

2025 年度

中共吉林省委组织部（本级）部门决算

2026 年 8 月 31 日

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及部门决算单位构成

第二部分 2025 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十、部门预算项目支出绩效自评表

第三部分 2025 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、绩效评价情况说明
- 十一、其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、部门主要职责

部门职能及机构设置情况涉密，按规定不予公开。

二、机构设置及部门决算单位构成

部门职能及机构设置情况涉密，按规定不予公开。

中共吉林省委组织部（本级）无下设单位。

第二部分 2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表					
部门：中共吉林省委组织部（本级）			公开01表 单位：万元		
收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	17,861.43	一、一般公共服务支出	14	10,959.97
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、社会保障和就业支出	39	6,343.64
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、卫生健康支出	40	235.09
四、上级补助收入	4		四、住房保障支出	50	322.96
五、事业收入	5			18	
六、经营收入	6			19	
七、附属单位上缴收入	7			20	
八、其他收入	8	0.23		21	
	9			22	
本年收入合计	10	17,861.67	本年支出合计	23	17,861.67
使用非财政拨款结余（含专用结余）	11		结余分配	24	
年初结转和结余	12	1.68	年末结转和结余	25	1.68
总计	13	17,863.34	总计	26	17,863.34
注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。					
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。					

二、收入决算表

收入决算表								
部门：中共吉林省委组织部（本级）						公开02表 单位：万元		
项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		17,861.67	17,861.43					0.23
201	一般公共服务支出	10,959.97	10,959.74					0.23
20132	组织事务	10,959.97	10,959.74					0.23
2013201	行政运行	3,684.15	3,683.92					0.23
2013202	一般行政管理事务	5,926.99	5,926.99					
2013204	公务员事务	760.48	760.48					
2013299	其他组织事务支出	588.35	588.35					
208	社会保障和就业支出	6,343.65	6,343.65					
20801	人力资源和社会保障管理事务	5,760	5,760					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5,760	5,760					
20805	行政事业单位养老支出	544.78	544.78					
2080501	行政单位离退休	167.97	167.97					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	376.81	376.81					
20808	抚恤	38.87	38.87					
2080801	死亡抚恤	38.87	38.87					
210	卫生健康支出	235.09	235.09					
21011	行政事业单位医疗	235.09	235.09					
2101101	行政单位医疗	235.09	235.09					
221	住房保障支出	322.96	322.96					
22102	住房改革支出	322.96	322.96					
2210201	住房公积金	322.96	322.96					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表							
部门：中共吉林省委组织部（本级）				公开03表 单位：万元			
科目代码	科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
项 目							
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		17,861.67	4,825.85	13,035.82			
201	一般公共服务支出	10,959.97	3,684.15	7,275.82			
20132	组织事务	10,959.97	3,684.15	7,275.82			
2013201	行政运行	3,684.15	3,684.15				
2013202	一般行政管理事务	5,926.99		5,926.99			
2013204	公务员事务	760.48		760.48			
2013299	其他组织事务支出	588.35		588.35			
208	社会保障和就业支出	6,343.65	583.65	5,760			
20801	人力资源和社会保障管理事务	5,760		5,760			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5,760		5,760			
20805	行政事业单位养老支出	544.78	544.78				
2080501	行政单位离退休	167.97	167.97				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	376.81	376.81				
20808	抚恤	38.87	38.87				
2080801	死亡抚恤	38.87	38.87				
210	卫生健康支出	235.09	235.09				
21011	行政事业单位医疗	235.09	235.09				
2101101	行政单位医疗	235.09	235.09				
221	住房保障支出	322.96	322.96				
22102	住房改革支出	322.96	322.96				
2210201	住房公积金	322.96	322.96				
注：本表反映部门本年度各项支出情况。							

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：中共吉林省委组织部（本级）

单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	决算数	项 目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	17,861.43	一、一般公共服务支出	15	10,959.74	10,959.74		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、社会保障和就业支出	16	6,343.64	6,343.64		
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、卫生健康支出	17	235.09	235.09		
	4		四、住房保障支出	18	322.96	322.96		
	5			19				
	6			20				
	7			21				
	8			22				
本年收入合计	9	17,861.43	本年支出合计	23	17,861.43	17,861.43		
年初财政拨款结转和结余	10		年末财政拨款结转和结余	24				
一般公共预算财政拨款	11			25				
政府性基金预算财政拨款	12			26				
国有资本经营预算财政拨款	13			27				
总计	14	17,861.43	总计	28	17,861.43	17,861.43		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：中共吉林省委组织部（本级）

公开05表

单位：万元

项 目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		17,861.43	4,825.62	13,035.82
201	一般公共服务支出	10,959.74	3,795.81	7,275.82
20132	组织事务	10,959.74	3,795.81	7,275.82
2013201	行政运行	3,683.92	3,683.92	
2013202	一般行政管理事务	5,926.99		5,926.99
2013204	公务员事务	760.48		760.48
2013299	其他组织事务支出	588.35		588.35
208	社会保障和就业支出	6,343.65	583.65	5,760
20801	人力资源和社会保障管理事务	5,760		5,760
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5,760		5,760
20805	行政事业单位养老支出	544.78	544.78	
2080501	行政单位离退休	167.97	167.97	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	376.81	376.81	
20808	抚恤	38.87	38.87	
2080801	死亡抚恤	38.87	38.87	
210	卫生健康支出	235.09	235.09	
21011	行政事业单位医疗	235.09	235.09	
2101101	行政单位医疗	235.09	235.09	
221	住房保障支出	322.96	322.96	
22102	住房改革支出	322.96	322.96	
2210201	住房公积金	322.96	322.96	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表								
部门：中共吉林省委组织部（本级）			公开06表 单位：万元					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	4,003.56	302	商品和服务支出	580.28	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	1,060.45	30201	办公费	36.88	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	732.87	30202	印刷费	11.71	30702	国外债务付息	
30103	奖金	1,097.57	30203	咨询费		310	资本性支出	21.62
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.02	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费	2.2	31002	办公设备购置	21.62
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	411.35	30206	电费	53.47	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	21.03	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	171.69	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	81.24	30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	3.76	30211	差旅费	79.78	31008	物资储备	
30113	住房公积金	322.96	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费	31.01	30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	90.66	30214	租赁费	1.54	31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	220.16	30215	会议费	20.07	31012	拆迁补偿	
30301	离休费	39.76	30216	培训费	4	31013	公务用车购置	
30302	退休费	128.2	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	38.87	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	11.03	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	22.8	399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	49.58	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补助	
30309	奖励金	0.2	30229	福利费	9.54	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	14.41	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	189.72	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	2.09	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	63.53			
人员经费合计		4,223.72	公用经费合计					601.9

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表							
公开07表							
单位：万元							
部门：中共吉林省委组织部（本级）							
项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							
注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。							

本年度没有政府性基金预算财政拨款。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

[illegible]

本年度没有国有资本经营预算财政拨款。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门：中共吉林省委组织部（本级）

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
131.03	100	25.38		25.38	5.65	14.41		14.41		14.41	

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

十、部门预算项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表											
项目名称		基层党建经费									
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位		中共吉林省委组织部（本级）			
资金情况 （万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分		
	年度资金总额	110	110		107.67		97.88		7		
	当年财政拨款	110	110		107.67		97.88		——		
	上年结转资金	0	0		0		0		——		
	其他资金	0	0		0		0		——		
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		全年，通过召开党建相关会议，为基层党组织建设的提供目标指引；通过开展党建调研和为党员干部订阅党报党刊，进一步提高基层党组织党建引领成效，提升党员干部理论水平和党性修养，为推进吉林全面振兴取得新突破提供坚强组织保证。				按照年初计划，召开党建相关会议，开展党建调研，进一步提高基层党组织党建成效，提升党员干部理论水平 和党性修养，为推进吉林全面振兴取得新突破提供坚强组织保证。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	召开全省组织部长会议次数		≥1次	1.00次	20	20	无		
			党建调研次数		≥10次	10.00次	20	20	无		
			订阅党报党刊数量		≥10000本	0.00本	10	0	已使用省管党费订阅		
	效益指标	社会效益指标	党建引领基层治理成效		提升	提升	20	20	无		
			抓党建促乡村振兴成效		提升	提升	20	20	无		
总分								87.00			

项目支出绩效自评表										
项目名称		干部考察考核工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位		中共吉林省委组织部（本级）			
资金情况 （万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分	
	年度资金总额	90	90		65.96		73.29		5	
	当年财政拨款	90	90		65.96		73.29		——	
	上年结转资金	0	0		0		0		——	
	其他资金	0	0		0		0		——	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《党政领导干部考核工作条例》，按照年初工作计划和实际工作需要，通过对省直、市州、高校等领导班子和领导干部进行日常、年度考核、考核等，加强对领导干部任前审核的执行情况，达到科学规划、系统加强全省领导班子建设的目标。加强对领导干部个人有关事项查核一致性的监督工作，通过领导干部个人有关事项监督和干部监督举报监督等方式加强领导干部纪律意识、规矩意识、组织观念等意识形态。				按照年初工作计划，通过对省直、市州、高校等领导班子和领导干部进行日常、年度考核、考核等，不断加强领导干部任前审核，全省领导班子建设更加科学系统、坚强有力。通过领导干部个人有关事项监督和干部监督举报监督等方式，领导干部纪律意识、规矩意识、组织观念进一步加强。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	领导干部个人事项抽查比例	≥10%	100.00%	15	15	无		
			干部考核调研次数	≥10次	10.00次	10	10	无		
			省管领导班子年度考核工作完成率	≥95%	100.00%	15	15	无		
			个人事项报告查核一致率	≥85%	95.30%	10	10	无		
	效益指标	社会效益指标	领导干部纪律意识	进一步提高	进一步提高	10	10	无		
			领导干部执政能力水平	进一步提高	进一步提高	15	15	无		
			干部考核、监督覆盖率	≥90%	100.00%	15	15	无		
总分							95.00			

项目支出绩效自评表											
项目名称		援疆援藏干部人员补助和工作经费									
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位		中共吉林省委组织部（本级）			
资金情况 （万元）		项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分	
		年度资金总额	5081.24	5081.24		4981.95		98.05		7	
		当年财政拨款	5081.24	5081.24		4981.95		98.05		——	
		上年结转资金	0	0		0		0		——	
		其他资金	0	0		0		0		——	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		按照时限将援藏和援疆人员补助和工作经费划拨至援疆和援藏前方指挥部，通过对援藏和援疆干部人才的生活补助和御寒补助和援藏公寓的运行维护费，达到组织关心关爱，激励援派干部人才心无旁骛投入援派工作具有积极意义				按照年初工作计划，按时限将援藏和援疆人员补助和工作经费划拨至援疆和援藏前方指挥部，通过对援疆援藏干部人才拨付生活补助和御寒补助，对援藏公寓进行运行维护，达到体现组织关心关爱，激励援派干部人才心无旁骛投入援派工作的目的。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	援疆干部补助人数		≥270人	278.00人	10	10	无		
			援藏干部补助人数		≥65人	75.00人	10	10	无		
			援派干部体检人数		≥280人	353.00人	15	15	无		
			援派干部御寒补助人数		≥335人	353.00人	15	15	无		
	效益指标	社会效益指标	对口支援工作效益		提高	提高	15	15	无		
			对口支援项目效益		提高	提高	15	15	无		
		满意度指标	服务对象满意度指标	援派干部人才集中考核满意度		≥90%	100.00%	10	10	无	
总分								97.00			

项目支出绩效自评表											
项目名称		公务员综合管理工作经费									
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 （万元）		项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分	
		年度资金总额	50	50		50		100		10	
		当年财政拨款	50	50		50		100		——	
		上年结转资金	0	0		0		0		——	
		其他资金	0	0		0		0		——	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		全年，通过开展公务员工作5次，完成公务员登记备案5000人，推动公务员法落深细落实，持续巩固职务与职级并行制度实施成效，达到加强全省公务员队伍建设的目标。				按照年初工作计划，通过开展公务员调研工作6次，完成公务员登记备案8437人次，推动公务员法落深细落实，持续巩固职务与职级并行制度实施成效，达到加强全省公务员队伍建设的目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	公务员登记备案数量		≥5000人	8437.00人	20	20	年度登记备案人数增加		
			公务员工作调研次数		≥5次	6.00次	20	20	无		
		质量指标	年度内全省符合条件的公务员登记备案准确率		≥95%	98.60%	10	10	无		
	效益指标	社会效益指标	公务员管理工作		进一步优化	进一步优化	40	40	无		
总分								100.00			

项目支出绩效自评表											
项目名称		公务员考录工作经费									
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 （万元）		项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分	
		年度资金总额	440	530		504.29		95.15		7	
		当年财政拨款	440	530		504.29		95.15		——	
		上年结转资金	0	0		0		0		——	
		其他资金	0	0		0		0		——	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		上半年重点推进公务员招录工作，统筹全省公务员招录计划、实施方案等工作，通过全省公务员录用及省直机关公开遴选、公开选调、调任、培训等工作，补充全省各级公务员队伍，下半年通过招录高层次选调生，达到优化全省公务员结构的目标。				按照年初计划，按时完成公务员公开遴选、公开选调、调任等工作，加强政策研究和宏观指导，进一步优化全省公务员队伍结构，不断提升推动组织工作高质量发展的能力水平。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	公务员招录、遴选次数		≥2次	6.00次	20	20	30 根据实际需求，增加遴选次数，进一步优化公务员队伍结构。		
			定向选调选调生招录次数		≥1次	1.00次	20	20	无		
		时效指标	全省公务员招录工作完成时限		6月底前	6	10	10	无		
	效益指标	社会效益指标	全省各机关公务员补充人数		≥6000人	6066.00人	20	20	无		
			全省定向选调生招录人数		≥350人	358.00人	20	20	无		
总分								97.00			

项目支出绩效自评表											
项目名称		公务员培训经费									
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位		中共吉林省委组织部（本级）			
资金情况 （万元）		项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分	
		年度资金总额	210	210		206.19		98.19		7	
		当年财政拨款	210	210		206.19		98.19		——	
		上年结转资金	0	0		0		0		——	
		其他资金	0	0		0		0		——	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		全年，举办基层治理能力培训班10期、高质量发展履职能力培训班10期、政治理论素养培训班3期，达到提升公务员理想信念和职业道德目标。				举办“学习贯彻习近平总书记在吉林重要讲话精神专题研修班”9期，省直副处级以上干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班7期，党性教育专题示范培训班4期，专题对口培训8期，提升政务服务能力等专题示范培训5期，聚焦“以科技创新推动产业创新”、“坚持‘干而论道’提升基层治理能力”专题培训班2期，常态化举办省直机关新任副处级领导职务公务员任职培训，指导市县规范开展新任科（处）长培训。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	基层治理能力培训班		≥10期	10.00期	15	15	无		
			政治理论素养培训班		≥3期	3.00期	10	10	无		
			高质量发展履职能力培训班		≥10期	10.00期	15	15	无		
	时效指标	培训班举办及时率		≥90%	97.00%	10	10	无			
	效益指标	社会效益指标	培训考核通过率		≥90%	100.00%	30	30	无		
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度		≥90%	100.00%	10	10	无		
总分							97.00				

项目支出绩效自评表											
项目名称		人才项目工作经费									
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位		中共吉林省委组织部（本级）			
资金情况 （万元）		项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分	
		年度资金总额	30	30		28.5		95		7	
		当年财政拨款	30	30		28.5		95		——	
		上年结转资金	0	0		0		0		——	
		其他资金	0	0		0		0		——	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		全年通过投入30万元项目经费，支持我省12名“西部之光”访问学者赴中管高校、发达地区高校，研修学习科学研究理论、实践操作方法，进一步提升我省少数民族地区科学技术人才和专业技术人才水平，夯实少数民族地区人才支撑，促进少数民族地区经济社会发展。				全年通过投入28.5万元项目经费，支持我省10名“西部之光”访问学者赴中管高校、发达地区高校，研修学习科学研究理论、实践操作方法，进一步提升我省少数民族地区科学技术人才和专业技术人才水平，夯实少数民族地区人才支撑，促进少数民族地区经济社会发展。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	西部之光访问学者补助人数		≥10人	10.00人	25	25	无		
			形成学习报告、工作总结等成果		≥10份	10.00份	25	25	无		
	效益指标	社会效益指标	西部之光访问学者补助率		≥90%	100.00%	20	20	无		
			重点专业人才学术水平		提升	提升	20	20	无		
总分								97.00			

项目支出绩效自评表											
项目名称		人才联系服务工作经费									
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位		中共吉林省委组织部（本级）			
资金情况 （万元）		项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分	
		年度资金总额	60	60		60		100		10	
		当年财政拨款	60	60		60		100		——	
		上年结转资金	0	0		0		0		——	
		其他资金	0	0		0		0		——	
年度总体目标		预期目标				实际完成情况					
		全年通过组织开展院士专家体检、省领导走访慰问，为院士专家身体健康保驾护航，激励院士专家奋发开拓；建立省领导走访制度，省领导在重大节日、专家取得重要学术成果时走访院士专家，进一步密切联系，沟通感情，听取意见建议，展现省委省政府对人才的关心关爱。				认真落实党委联系服务专家制度，组织省领导春节前夕走访慰问专家123人，全面落实人才服务保障政策，组织212名院士专家进行健康体检，充分体现省委省政府对人才的关心关爱。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	本年度走访慰问我省专家、学者次数		≥1次	1.00次	20	20	无		
			组织我省专家、学者体检次数		≥1次	1.00次	10	10	无		
			院士专家体检人数		≥180人	212.00人	20	20	无		
	效益指标	社会效益指标	院士专家带动我省重点学科发展成效		提升	提升	40	40	无		
总分								100.00			

项目支出绩效自评表												
项目名称		干部教育培训项目经费										
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）						
资金情况 （万元）	项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分			
	年度资金总额	675	675		674.9		99.99		7			
	当年财政拨款	675	675		674.9		99.99		——			
	上年结转资金	0	0		0		0		——			
	其他资金	0	0		0		0		——			
年度总体目标		预期目标				实际完成情况						
		合计培训费675万元，分类举办省管主要领导干部专题研讨班1期，省管干部、正处级领导干部专题进修班10期，中央全会精神集中轮训班20期，省外专业化培训班10期，中青年干部培训班1期，新时代学习大讲堂5期，“两送两服务”基层送课100人次，社区干部学院“万人大培训”1期。				合计培训费675万元，分类举办省管主要领导干部专题研讨班1期，省管干部、正处级领导干部专题进修班10期，中央全会精神集中轮训班27期，中青年干部培训班2期，“两送两服务”基层送课119人次，社区干部学院“万人大培训”系列培训。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因	
绩效指标	产出指标	数量指标	举办新时代学习大讲堂期数		≥2期	11.00期	5	5	结合学习贯彻习近平总书记听取吉林省委和省政府工作汇报时的重要讲话精神。			
			实施委托及联合培训项目个数		≥5期	5.00期	10	10	无			
			开展“两送两服务”活动期数		≥10期	38.00期	10	10	县市区需求增加。			
			举办省委党校主体班次期数		≥7期	21.00期	10	10	按照中央关于健全基本培训机制有关要求，增设部分进修班、任职轮训班。			
			举办优秀年轻干部培训班期数		≥1期	2.00期	5	5	年中按照中组部、中央党校调研组指导要求，增开1期中青年干部轮训班。			
	质量指标	培训出勤率		≥95%	95.00%	10	10	无				
		效益指标	社会效益指标	党员干部创新理论水平		有所提高	有所提高	15	15	无		
	领导干部执政能力水平			有所提高	有所提高	15	15	无				
		满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度		≥90%	100.00%	10	10			
	总分								97.00			

项目支出绩效自评表											
项目名称		境外培训经费									
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位		中共吉林省委组织部（本级）			
资金情况 （万元）		项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分	
		年度资金总额	100	100		0		0		0	
		当年财政拨款	100	100		0		0		——	
		上年结转资金	0	0		0		0		——	
		其他资金	0	0		0		0		——	
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		根据《2023-2027年吉林省干部教育培训规划》和《干部培训工					受国际形势影响，本年度未开展境外培训项目，资金已上缴财政。				
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标		产出指标	数量指标	年度境外培训完成率	≥80%	0.00%	50	0	受国际形势影响，本年度未开展境外培训项目，资金已上缴财政。		
		效益指标	社会效益指标	培训考核通过率	≥90%	0.00%	30	0	受国际形势影响，本年度未开展境外培训项目，资金已上缴财政。		
		满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%	0.00%	10	0	受国际形势影响，本年度未开展境外培训项目，资金已上缴财政。		
总分							0.00				

项目支出绩效自评表										
项目名称		一校六院教育培训项目经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位		中共吉林省委组织部（本级）		
资金情况 （万元）		项目资金	年初预算数	全年预算数		全年执行数		执行率（%）		得分
		年度资金总额	200	200		189.29		94.65		7
		当年财政拨款	200	200		189.29		94.65		——
		上年结转资金	0	0		0		0		——
		其他资金	0	0		0		0		——
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		通过举办培训班次、5年内培养在国内有一定影响力的“名师”、在省内有较高影响力的骨干教师、发展潜力大的中青年教师等专兼职师资、5年内研发公共课程、特色课程、网络专题课程、省级精品课、中组部好课程等各类课程、5年内开发各类教材30本、5年内开展课题研究100项、5年内举办高端论坛10次、5年内开展学术交流等15次等途径达到培训领导干部加强干部队伍建设的目标。投入630万元，研发不少于5本教材，培养不少于50名师资，打造不少于30门课程，举办不少于70期专题班次。				围绕《吉林省党员干部教育培训“一校六院”阵地体系建设五年发展规划》，按照“六个一体化”工作思路，推动课程建设、师资培养、教材研发和科研联动得到有效提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	精品课程打造数量	≥30门	93.00门	10	10	根据形势需要，进一步加大精品课程研发力度		
			研发专题化、案例化实用教材数量	≥5本	9.00本	10	10	根据形势需要，进一步加强专题化教材研发		
			培养选聘各类专兼职教师数量	≥50人	355.00人	10	10	根据形势需要，进一步优化师资队伍结构		
			举办培训班次	≥70次	959.00次	20	20	干部学院办学影响力不断增强，承接班次数量提升，省委党校按照基本培训要求		
	效益指标	社会效益指标	党建宣传和党员教育影响力	进一步提高	进一步提高	30	30	无		
	满意度指标	服务对象满意度指标	受训干部培训满意度	≥90%	97.38%	10	10	无		
总分							97.00			

第三部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计均为 17861.43 万元。与 2024 年度相比，收、支总计均增加 162.25 万元，增长 0.92%。主要原因是：项目经费较上年度增加。

二、收入决算情况说明

本年收入合计 17861.67 万元，其中：财政拨款收入 17861.43 万元，比上年增加 163.93 万元，增长 0.93%，主要是项目经费较上年度增加；上级补助收入 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我部门无上级补助收入；事业收入 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我部门无事业收入；经营收入 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我部门无经营收入；附属单位上缴收入 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我部门无附属单位上缴收入；其他收入 0.23 万元，比上年减少 1.45 万元，下降 86.31%，主要是基本户利息收入减少。

三、支出决算情况说明

本年支出合计 17861.67 万元，其中：基本支出 4825.85 万元，比上年减少 106.08 万元，下降 2.15%，主要是人员数量减少；项目支出 13035.82 万元，比上年增加 270.25 万元，增长 2.12%，主要是吉林省人才开发基金项目经费增加；上缴上级支出 0 万元，

比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我部门无上缴上级支出；经营支出 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我部门无经营支出；对附属单位补助支出 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我部门无对附属单位补助支出。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计均为 17861.43 万元。与 2024 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 163.93 万元，增长 0.93%。主要原因是：项目经费较上年度增加。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 17861.43 万元，占本年支出合计的 99.99%。与 2024 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 163.93 万元，增长 0.93%。主要原因是：项目经费较上年度增加。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 17861.43 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 10959.74 万元，占 61.36%；社会保障和就业支出 6343.65 万元，占 35.52%；卫生健康支出 235.09 万元，占 1.32%；住房保障支出 322.96 万元，占 1.81%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 17228.21 万元，支出决算为 17861.43 万元，完成年初预算的 103.68%。其中：

1.一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）。年初预算为 3226.91 万元，支出决算为 3683.92 万元，完成年初预算的 114.16%。决算数大于预算数的主要原因是省财政厅执行中追加人员经费。

2.一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为 6146.24 万元，支出决算为 5926.99 万元，完成年初预算的 96.43%。决算数小于预算数的主要原因是牢固树立过紧日子思想，压减一般性支出。

3.一般公共服务（类）组织事务（款）公务员事务（项）。年初预算为 700 万元，支出决算为 760.48 万元，完成年初预算的 180.64%。决算数大于预算数的主要原因是省财政厅执行中追加项目经费。

4.一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。年初预算为 248 万元，支出决算为 588.35 万元，完成年初预算的 237.24%。决算数大于预算数的主要原因是甄别返还部分 2024 年度财政拨款结转结余资金。

5.社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务（项）。年初预算为 5760 万元，支出决算为 5760 万元，完成年初预算的 100%。

6.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为 201.6 万元，支出决算为 167.97 万元，完成年初预算的 83.32%。决算数小于预算数的主要原因是

有离退休人员死亡。

7.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 376.81 万元，支出决算为 376.81 万元，完成年初预算的 100%。

8.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为 235.37 万元，支出决算为 235.09 万元，完成年初预算的 99.88%。决算数小于预算数的主要原因是在职人员有变动。

9.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 333.28 万元，支出决算为 322.96 万元，完成年初预算的 96.9%。决算数小于预算数的主要原因是在职人员有变动。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 4825.62 万元，其中：

人员经费 4223.72 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 601.9 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、租赁费、会议费、培训费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、

其他商品和服务支出、办公设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本年度没有政府性基金预算财政拨款。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度没有国有资本经营预算财政拨款。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 131.03 万元，支出决算为 14.41 万元，完成预算的 11%。较 2024 年度减少 4.18 万元，下降 22.49%，主要原因是牢固树立过紧日子思想，压减公务用车运行维护费开支。决算数小于预算数的主要原因是我部因公出国（境）费用于全省党员干部出国（境）培训，因当年不适合组织相关境外培训，此项经费结转资金已全额上缴省财政厅。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国（境）费预算为 100 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；支出决算较 2024 年度增加 0 万元，增长 0%，主要原因是本年度未开展因公出国（境）活动。决算数小于预算数的主要原因是我部因公出国（境）费用于全省党员干部出国（境）培训，因当年不适合组织相关境外培训，此项经费结转资金已全额上缴省财政厅。全年共有因公出国（境）团组 0 个，因公出国（境）0 人次。

2.公务用车购置及运行费预算为 25.38 万元，支出决算为 14.41

万元，完成预算的 56.78%；较 2024 年度减少 4.18 万元，下降 22.49%，主要原因是牢固树立过紧日子思想，压减公务用车运行维护费开支。决算数小于预算数的主要原因是牢固树立过紧日子思想，压减公务用车运行维护费开支。其中：

公务用车购置费支出 0 万元。截至 2025 年 12 月 31 日，公务用车保有量为 7 辆，公务用车购置数为 0 辆。

公务用车运行维护费支出 14.41 万元，主要是公务用车维修保养、车辆保险、燃料、过路过桥费等费用支出。

3.公务接待费预算为 5.65 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；较 2024 年度增加 0 万元，增长 0%，主要原因是牢固树立过紧日子思想，压减公务接待活动。决算数小于预算数的主要原因是牢固树立过紧日子思想，压减公务接待活动。其中：

外事接待费支出 0 万元。全年共接待外事来访团组数 0 个、来访外宾 0 人次（不包括陪同人员）。

其他国内公务接待支出 0 万元。全年共接待国内来访团组 0 个、来宾 0 人次（不包括陪同人员）。

十、关于 2025 年度绩效评价情况说明

（一）绩效评价工作开展情况。根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2025 年度一般公共预算项目全面开展绩效自评，其中，一级项目 0 个，二级项目 11 个，共涉及资金 7275.82 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。

组织对本部门开展整体支出绩效评价，涉及一般公共预算支

出 13035.82 万元，政府性基金预算支出 0 万元。从评价情况来看，整体支出情况良好，根据绩效评价结果，对个别预算执行率未达到预期目标的项目，编制 2026 年度预算时进行了调整，进一步提升资金分配合理性和使用效益。

（二）项目绩效自评结果。

1.基层党建工作经费项目绩效自评情况:根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 87 分。项目全年预算数为 110 万元，执行数为 106.67 万元，完成预算的 97.88%。项目绩效目标完成情况:按照年初计划，召开党建相关会议，开展党建调研，进一步提高基层党组织党建成效，提升党员干部理论水平和党性修养，为推进吉林全面振兴取得新突破提供坚强组织保证。

2.干部考察考核工作经费项目绩效自评情况:根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 95 分。项目全年预算数为 90 万元，执行数为 65.96 万元，完成预算的 73.29%。项目绩效目标完成情况:按照年初工作计划，通过对省直、市州、高校等领导班子和领导干部进行日常、年度考核、考核等，不断加强领导干部任前审核，全省领导班子建设更加科学系统、坚强有力。通过领导干部个人有关事项监督和干部监督举报监督等方式，领导干部纪律意识、规矩意识、组织观念进一步加强。

3.援疆援藏干部人员补助和工作经费项目绩效自评情况:根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 5081.24 万元，执行数为 4981.95 万元，完成预算的 98.05%。

项目绩效目标完成情况：按照年初工作计划，按时限将援藏和援疆人员补助和工作经费划拨至援疆和援藏前方指挥部，通过对援疆援藏干部人才拨付生活补助和御寒补助，对援藏公寓进行运行维护，达到体现组织关心关爱，激励援派干部人才心无旁骛投入援派工作的目的。

4.公务员综合管理工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 50 万元，执行数为 50 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：按照年初工作计划，通过开展公务员调研工作 6 次，完成公务员登记备案 8437 人次，推动公务员法落深落细落实，持续巩固职务与职级并行制度实施成效，达到加强全省公务员队伍建设的目标。

5.公务员考录工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 530 万元，执行数为 504.24 万元，完成预算的 95.15%。项目绩效目标完成情况：按照年初计划，按时完成公务员公开遴选、公开选调、调任等工作，加强政策研究和宏观指导，进一步优化全省公务员队伍结构，不断提升推动组织工作高质量发展的能力水平。

6.公务员培训经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 210 万元，执行数为 206.19 万元，完成预算的 98.19%。项目绩效目标完成情况：举办“学习贯彻习近平总书记在吉林重要讲话精神专题研修班”9

期，省直副处级以上领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神集中轮训班 7 期，党性教育专题示范培训班 4 期，专题对口培训 8 期，提升政务服务能力等专题示范培训 5 期，聚焦“以科技创新推动产业创新”、“坚持‘干而论道’提升基层治理能力”专题培训班 2 期，常态化举办省直机关新任副处级以上领导职务公务员任职培训，指导市县规范开展新任科（处）长培训。

7.人才项目工作经费项目绩效自评情况:根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 30 万元，执行数为 28.5 万元，完成预算的 95%。项目绩效目标完成情况:全年通过投入 28.5 万元项目经费，支持我省 10 名“西部之光”访问学者赴中管高校、发达地区高校，研修学习科学研究理论、实践操作方法，进一步提升我省少数民族地区科学技术人才和专业技术人才水平，夯实少数民族地区人才支撑，促进少数民族地区经济社会发展。

8.人才联系服务工作经费项目绩效自评情况:根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 60 万元，执行数为 60 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况:认真落实党委联系服务专家制度，组织省领导春节前夕走访慰问专家 123 人，全面落实人才服务保障政策，组织 212 名院士专家进行健康体检，充分体现省委省政府对人才的关心关爱。

9.干部教育培训项目经费项目绩效自评情况:根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 675 万

元，执行数为 674.9 万元，完成预算的 99.99%。项目绩效目标完成情况：合计培训费 675 万元，分类举办省管主要领导干部专题研讨班 1 期，省管干部、正处级领导干部专题进修班 10 期，中央全会精神集中轮训班 27 期，中青年干部培训班 2 期，“两送两服务”基层送课 119 人次，社区干部学院“万人大培训”系列培训。

10.境外培训经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 0 分。项目全年预算数为 100 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：本年度未开展境外培训项目，项目资金已上缴财政。发现的主要问题及原因：本年度未开展境外培训项目，主要原因是受国际环境影响，当年不适宜组织相关境外培训。下一步改进措施：进一步明确境外培训计划，提升资金使用效率。

11.一校六院教育培训项目经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 200 万元，执行数为 189.29 万元，完成预算的 94.65%。项目绩效目标完成情况：围绕《吉林省党员干部教育培训“一校六院”阵地体系建设五年发展规划》，按照“六个一体化”工作思路，推动课程建设、师资培养、教材研发和科研联动得到有效提升。

十一、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费执行情况说明

2025年度机关运行经费支出601.9万元，较2024年度减少176.91万元，下降22.72%，主要是牢固树立过紧日子思想，压减

机关运行经费支出。

（二）政府采购支出情况说明

2025 年度政府采购支出总额 74.81 万元。其中：政府采购货物支出 40.03 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 34.78 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占授予中小企业合同金额的 0%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，中共吉林省委组织部（本级）共有车辆 4 辆。其中，副部（省）级及以上领导用车 1 辆、主要负责人用车 1 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 1 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆。单位价值 100 万元(含)以上设备(不含车辆)9 台(套)。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、上级补助收入：指从主管部门或上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指除上述收入以外的各项收入。包括未纳入财政预算或财政专户管理的投资收益、银行存款利息收入、租金收入、捐赠收入、现金盘盈收入、存货盘盈收入、收回已核销应收及预付款项、无法偿付的应付及预收款项，从省级财政以外的同级单位取得的经费、从省财政以外其他财政取得的经费，以及行政单位收到的财政专户管理资金等。

七、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度未支出、结转到本年

继续按有关规定用途使用的资金，或项目完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

十、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、上缴上级支出：指事业单位按照有关规定上缴上级单位的支出。

十五、对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入，对附属单位补助发生的支出。

十六、“三公”经费：纳入省级财政预决算管理的“三公”经费，是指省级部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。是党政机关维持运转或完成特定工作任务所开支的相关支出，是政府行政开支的一部分。其中，因公出国（境）费反映公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃

料费、维修费、过桥过路费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十七、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费以及其他费用等。

十八、按照《2025年政府收支分类科目》有关规定，结合本部门年度履职实际，对各项级科目支出说明如下：

2013201 行政运行：主要用于保障本部门机关正常运转，支出内容包括在职人员基本工资、津贴补贴等工资福利支出，以及办公费、印刷费、水电费、差旅费、会议费、培训费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费等日常公用经费，保障机关各项常规业务有序开展。

2013202 一般行政管理事务：主要用于未单独设置项级科目的专项行政管理工作支出，包括政策调研、业务督导、制度完善、业务宣传等专项业务经费，区别于单位基本运转支出。

2013203 公务员事务：主要用于公务员招录、职级管理、考核奖惩、能力培训、队伍建设等公务员管理相关工作经费支出。

2013299 其他组织事务支出：主要用于党建活动开展、主题教育、党务工作保障及上述科目未列明的其他组织事务支出。

2080199 其他人力资源和社会保障管理事务支出：主要用于

干部人事档案管理、人事统计报送、劳资业务经办、人事政策落实等人力资源管理相关事务支出。

2080501 行政单位离退休：主要用于保障离退休人员待遇发放，包括离退休费、各项生活补贴、取暖补助及离退休人员活动经费等支出。

2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出：按照养老保险政策规定，缴纳单位承担部分的在职工作人员基本养老保险费用。

2080801 死亡抚恤：按照优抚政策规定，发放病故人员一次性抚恤金、遗属生活困难补助等相关抚恤待遇支出。

2101101 行政单位医疗：按照医疗保险政策标准，缴纳单位负担部分的在职及离退休人员基本医疗保险费用。

2210201 住房公积金：按照国家及当地住房公积金缴存政策和规定比例，缴纳单位承担部分的在职职工住房公积金。