

2024 年度

中共吉林省委组织部（本级）部门决算

2025 年 8 月 25 日

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及部门决算单位构成

第二部分 2024 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十、部门预算项目支出绩效自评表

第三部分 2024 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、绩效评价情况说明
- 十一、其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、部门主要职责

本单位主要职能涉密，不予公开。

二、机构设置及部门决算单位构成

本单位内设机构涉密，不予公开。中共吉林省委组织部（本级）无下设单位。

第二部分 2024 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表					
部门：中共吉林省委组织部（本级）				公开01表 单位：万元	
收入			支出		
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决算数
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	17,697.50	一、一般公共服务支出	14	11,075.38
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、社会保障和就业支出	39	6,045.63
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、卫生健康支出	40	231.44
四、上级补助收入	4		四、住房保障支出	50	345.04
五、事业收入	5			18	
六、经营收入	6			19	
七、附属单位上缴收入	7			20	
八、其他收入	8	1.68		21	
	9			22	
本年收入合计	10	17,699.18	本年支出合计	23	17,697.50
使用非财政拨款结余（含专用结余）	11		结余分配	24	
年初结转和结余	12		年末结转和结余	25	1.68
总计	13	17,699.18	总计	26	17,699.18

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表								
部门：中共吉林省委组织部（本级）							公开02表 单位：万元	
科目代码	科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		17,699.18	17,697.50					1.68
201	一般公共服务支出	11,077.06	11,075.38					1.68
20132	组织事务	11,077.06	11,075.38					1.68
2013201	行政运行	3,797.49	3,795.81					1.68
2013202	一般行政管理事务	1,748.48	1,748.48					
2013204	公务员事务	667.83	667.83					
2013299	其他组织事务支出	4,863.26	4,863.26					
208	社会保障和就业支出	6,045.63	6,045.63					
20801	人力资源和社会管理事务	5,486.00	5,486.00					
2080199	其他人力资源和社会管理事务支出	5,486.00	5,486.00					
20805	行政事业单位养老支出	559.63	559.63					
2080501	行政单位离退休	181.99	181.99					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	377.65	377.65					
210	卫生健康支出	231.44	231.44					
21011	行政事业单位医疗	231.44	231.44					
2101101	行政单位医疗	231.44	231.44					
221	住房保障支出	345.04	345.04					
22102	住房改革支出	345.04	345.04					
2210201	住房公积金	345.04	345.04					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表							
部门：中共吉林省委组织部（本级）							公开03表
							单位：万元
科目代码	项目 科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上 级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		17,697.50	4,931.93	12,765.57			
201	一般公共服务支出	11,075.38	3,795.81	7,279.57			
20132	组织事务	11,075.38	3,795.81	7,279.57			
2013201	行政运行	3,795.81	3,795.81				
2013202	一般行政管理事务	1,748.48		1,748.48			
2013204	公务员事务	667.83		667.83			
2013299	其他组织事务支出	4,863.26		4,863.26			
208	社会保障和就业支出	6,045.63	559.63	5,486.00			
20801	人力资源和社会保障管理事务	5,486.00		5,486.00			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5,486.00		5,486.00			
20805	行政事业单位养老支出	559.63	559.63				
2080501	行政单位离退休	181.99	181.99				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	377.65	377.65				
210	卫生健康支出	231.44	231.44				
21011	行政事业单位医疗	231.44	231.44				
2101101	行政单位医疗	231.44	231.44				
221	住房保障支出	345.04	345.04				
22102	住房改革支出	345.04	345.04				
2210201	住房公积金	345.04	345.04				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：中共吉林省委组织部（本级）

单位：万元

收入			支出					
项 目	行次	决算数	项 目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	17,697.50	一、一般公共服务支出	15	11,075.38	11,075.38		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、社会保障和就业支出	16	6,045.63	6,045.63		
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、卫生健康支出	17	231.44	231.44		
	4		四、住房保障支出	18	345.04	345.04		
	5			19				
	6			20				
	7			21				
	8			22				
本年收入合计	9	17,697.50	本年支出合计	23	17,697.50	17,697.50		
年初财政拨款结转和结余	10		年末财政拨款结转和结余	24				
一般公共预算财政拨款	11			25				
政府性基金预算财政拨款	12			26				
国有资本经营预算财政拨款	13			27				
总计	14	17,697.50	总计	28	17,697.50	17,697.50		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表
单位：万元

部门：中共吉林省委组织部（本级）

项 目		本年支出				
科目代码	科目名称	小计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
栏次		1	2	3	4	5
合计		17,697.50	4,931.93	4,153.13	778.81	12,765.57
201	一般公共服务支出	11,075.38	3,795.81	3,017.01	778.81	7,279.57
20132	组织事务	11,075.38	3,795.81	3,017.01	778.81	7,279.57
2013201	行政运行	3,795.81	3,795.81	3,017.01	778.81	
2013202	一般行政管理事务	1,748.48				1,748.48
2013204	公务员事务	667.83				667.83
2013299	其他组织事务支出	4,863.26				4,863.26
208	社会保障和就业支出	6,045.63	559.63	559.63		5,486.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	5,486.00				5,486.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	5,486.00				5,486.00
20805	行政事业单位养老支出	559.63	559.63	559.63		
2080501	行政单位离退休	181.99	181.99	181.99		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	377.65	377.65	377.65		
210	卫生健康支出	231.44	231.44	231.44		
21011	行政事业单位医疗	231.44	231.44	231.44		
2101101	行政单位医疗	231.44	231.44	231.44		
221	住房保障支出	345.04	345.04	345.04		
22102	住房改革支出	345.04	345.04	345.04		
2210201	住房公积金	345.04	345.04	345.04		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表								公开06表
部门：中共吉林省委组织部（本级）								单位：万元
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	3,958.58	302	商品和服务支出	757.64	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	1,055.97	30201	办公费	85.92	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	597.20	30202	印刷费	12.66	30702	国外债务付息	
30103	奖金	1,117.90	30203	咨询费		310	资本性支出	21.17
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.02	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费	2.72	31002	办公设备购置	21.17
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	377.65	30206	电费	58.53	31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	22.03	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	231.79	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	51.57	30211	差旅费	91.19	31008	物资储备	
30113	住房公积金	345.04	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费	18.70	30213	维修（护）费	4.54	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	162.75	30214	租赁费	6.53	31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	194.55	30215	会议费	31.71	31012	拆迁补偿	
30301	离休费	60.61	30216	培训费	24.70	31013	公务用车购置	
30302	退休费	121.37	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	2.82	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费	21.23	399	其他支出	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	0.05	39907	国家赔偿费用支出	
30308	助学金		30228	工会经费	49.48	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30309	奖励金	0.60	30229	福利费	104.41	39909	经常性赠与	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	18.59	39910	资本性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	202.57	39999	其他支出	
30399	其他对个人和家庭的补助	9.14	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	20.76			
	人员经费合计	4,153.13		公用经费合计				778.81

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表
单位：万元

部门：中共吉林省委组织部（本级）

项 目		年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本单位无政府性基金预算财政拨款。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表
单位：万元

部门：中共吉林省委组织部（本级）

项 目		本年支出		
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本单位无国有资本经营预算财政拨款。

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门：中共吉林省委组织部（本级）

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
135.04	100	29.7		29.7	5.34	18.59		18.59		18.59	

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

十、部门预算项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表										
项目名称		干部考察考核工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	210	210	125.04	59.54	0				
	当年财政拨款	210	210	125.04	59.54	——				
	上年结转资金	0	0	0	0	——				
	其他资金	0	0	0	0	——				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《党政领导干部考核工作条例》，按照年初工作计划和实际工作需求，通过对省直、市州、高校等领导班子和领导干部进行日常、年度考核、考核等，加强对领导干部任前审核的执行情况，达到科学规划、系统加强全省领导班子建设的目标。				本年度按照年初工作计划和实际工作需求，通过对省直、市州、高校等领导班子和领导干部进行日常、年度考核、考核等，加强对领导干部任前审核，达到科学规划、系统加强全省领导班子建设的目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	干部考核调研次数	≥10次	12次	20	20			
			省管领导班子年度考核工作完成率	≥95%	100%	20	20			
			干部任前审核完成率	≥95%	100%	10	10			
	效益指标	社会效益指标	领导干部执政能力水平	明显提高	明显提高	20	20			
			干部考核、监督覆盖率	≥90%	100%	20	20			
总分							90.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目名称		干部监督管理工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	25	25	25	100	10				
	当年财政拨款	25	25	25	100	——				
	上年结转资金	0	0	0	0	——				
	其他资金	0	0	0	0	——				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		根据《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》《领导干部报告个人有关事项规定》等，通过领导干部个人有关事项、干部监督举报等方式对领导干部进行监督。落实常态化勤政廉政谈话制度，不断提升干部管理监督工作质效。			按照年度工作计划，运用领导干部个人有关事项、干部监督举报等方式对领导干部进行监督，落实常态化勤政廉政谈话制度，不断提升干部监督工作质效。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	领导干部个人事项抽查比例	≥10%	15%	20	20	按照中组部要求，提高领导干部个人事项抽查比例。		
			干部举报监督调研次数	≥5次	5次	10	10			
			个人事项报告核查一致率	≥85%	97.6%	20	20			
	效益指标	社会效益指标	领导干部纪律意识	进一步提高	进一步提高	40	40			
总分							100.00			
偏差率(%)			复核档次:	() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表										
项目名称		基层党建经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	175	175	133.66	76.38	5				
	当年财政拨款	175	175	133.66	76.38	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		开展省和全国党代表大会代表的选举以及省党代表大会的有关工作，开展各级党代表大会指导工作、党内基层民主政治建设、协调指导全省落实中央、省委组织开展的党的建设集中活动、开展发展党员、党员教育管理、党务管理、党内表彰等工作达到学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为全部工作的主题主线的目标。				按照年初计划，开展了党的建设集中活动，扎实做好党员发展、党员教育管理、党务管理、党内表彰等工作，基层党建工作水平得到整体提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	召开党建工作会议次数	≥1次	1次	20	20			
			社区党建“万人大培训”工作培训人数	≥10000人	40000人	20	20	认真落实中办国办《关于加强社区工作者队伍建设的意见》，加大培训力度。		
			召开全省组织部长会议次数	=1次	1次	10	10			
	效益指标	社会效益指标	专职党建“社工岗”考核机制健全性	明显提高	明显提高	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标	受训党员领导干部满意度	≥90%	93.09%	10	10			
总分							95.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目名称		党代表联络服务经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	14.23	14.23	0	0	0				
	当年财政拨款	14.23	14.23	0	0	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		通过开展省党员代表的联络服务、提案办理、调研视察、召开会议等工作达到加强我省党员代表之间的联系的目标			按照年度工作计划，按时开展省党员代表的联络服务、提案办理、调研视察、召开会议等工作，达到了加强我省党员代表之间联系的目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	全省党代表联络次数	≥2次	2次	30	30			
			召开党建工作会议次数	≥2次	2次	20	20			
	效益指标	社会效益指标	基层党的政治建设	进一步增强	进一步增强	40	40			
总分							90.00			
偏差率(%)		复核档次:			() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差					

项目支出绩效自评表

项目名称		人才联系服务工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	50	50	50	100	10				
	当年财政拨款	50	50	50	100	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		通过走访、慰问、召开座谈会等形式，做好我省专家人才的服务保障工作，加强与省内高层次人才的联系，更好保障我省高层次人才工作。			按照年初计划，通过走访、慰问、召开座谈会等形式，做好我省专家人才的服务保障工作，加强与省内高层次人才的联系，更好保障我省高层次人才工作。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	本年度走访慰问我省专家、学者次数	≥1次	1次	30	30			
			组织我省专家、学者体检次数	≥1次	1次	20	20			
	效益指标	社会效益指标	人才引进培养数量、质量	双提高	双提高	40	40			
总分							100.00			
偏差率(%)		复核档次:			() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差					

项目支出绩效自评表

项目名称		人才培训经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部(本级)				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	15	15	11	73.33	5				
	当年财政拨款	15	15	11	73.32	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		抢抓国家高水平人才高地和人才平台建设机遇,开展高层次专家国情研修培训等活动,通过开展人才交流培训,为全省高层次人才提供交流合作平台,提高高层次人才政治认同感。			抢抓国家高水平人才高地和人才平台建设机遇,开展高层次专家国情研修培训等活动,通过开展人才交流培训,为全省高层次人才提供交流合作平台,提高高层次人才政治认同感。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	举办我省高层次人才专家人才研修班参加人数	≥40人	40人	50	50			
	效益指标	社会效益指标	专家人才政治认同	明显提升	明显提升	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%	99.8%	10	10			
总分							95.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表										
项目名称		人才项目工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部(本级)				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	25	25	25	100	10				
	当年财政拨款	25	25	25	100	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		持续深化人才发展体制机制改革,统筹实施重大人才工程计划,搭建人才干事创业平台,优化人才发展环境。做好我省人才工作的政策咨询、沟通协调。调查研究人才工作情况,提出加强人才工作和人才队伍建设的意见、建议,指导、协调、检查人才工作。协调落实专项重点人才工作和各类人才培养工程。协调人才开发的交流与合作。承担高层次人才引进管理与服务工作,指导各地区各部门的人才引进工作。达到持续深化人才发展体制机制改革,统筹实施重大人才工程计划,搭建人才干事创业平台,优化人才发展环境的目标。				提出加强人才工作和人才队伍建设的意见、建议,指导、协调、检查人才工作。协调落实专项重点人才工作和各类人才培养工程。协调人才开发的交流与合作。承担高层次人才引进管理与服务工作,指导各地区各部门的人才引进工作。持续深化人才发展体制机制改革,统筹实施重大人才工程计划,搭建人才干事创业平台,优化人才发展环境。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	组团式引才次数	≥2次	2次	30	30			
			开展校友人才活动次数	≥1次	1次	20	20			
	效益指标	社会效益指标	人才引进培养数量、质量	明显提升	明显提升	40	40			
总分							100.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目名称		公务员综合管理工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	85	85	11.26	13.25	0				
	当年财政拨款	85	85	11.26	13.25	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		通过拟订公务员管理配套法规、综合性法规、规章草案、政策规定以及公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员管理等有关政策和管理办法并组织实施；督查公务员政策法规贯彻执行情况；指导人民团体、群众团体机关和事业单位参照公务员法管理工作；承担全省公务员登记管理工作。贯彻落实国家和我省有关行政审批工作的法律、法规、规章和方针、政策；负责省直机关公务员工资统发的审核工作；会同部内有关处室负责公务员管理有关审批事项的受理、审核、审批和备案工作，拟订相关工作操作规范及流程制度，达到加强全省公务员队伍建设的目标。			按照年初计划，按时完成公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员管理等有关政策制度的组织实施，落实全省公务员登记管理工作。严格贯彻国家和我省有关行政审批工作的法律、法规、规章和方针、政策，完成省直机关公务员工资统发的审核工作。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	双满意公务员奖励人数	≥49人	0人	20	0	按照中组部要求，实施奖励由3年1次改为5年1次，2024年未实施。		
			公务员线上培训学院人次	≥100000人次	169000人次	20	20	根据实际需求开展线上培训。		
		质量指标	年度内全省符合条件的公务员登记备案准确率	≥95%	100%	10	10			
	效益指标	社会效益指标	公务员调训考核通过率	≥90%	100%	40	40			
总分							70.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目名称		公务员考录工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	290	290	290	100	10				
	当年财政拨款	290	290	290	100	——				
	上年结转资金	0	0	0	0	——				
	其他资金	0	0	0	0	——				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		完善全省公务员录用制度，指导公务员录用工作，贯彻执行公务员考试质量标准和评价体系；负责公务员公开遴选、公开选调、调任等政策研究和宏观指导；拟订公务员培训、能力和建设和公务员行为规范、职业道德建设政策规定并组织实施。通过全省公务员录用及省直机关公开遴选、公开选调、调任、培训等工作，达到优化全省公务员结构的目标。			按照年初计划，按时完成公务员公开遴选、公开选调、调任等工作，加强政策研究和宏观指导，进一步优化全省公务员队伍结构，不断提升推动组织工作高质量发展的能力水平。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	公务员招录、遴选次数	≥3次	6次	30	30	根据实际需求，增加遴选次数，进一步优化公务员队伍结构。		
		时效指标	年度公务员招录遴选工作完成时限	11月底前	11月底前	20	20			
	效益指标	社会效益指标	全省各机关公务员补充人数	≥4000人	5367人	40	40	根据实际需求，增加招录人数		
总分							100.00			
偏差率(%)		复核档次:			() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差					

项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表										
项目名称		公务员培训经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	350	350	254.66	72.76	5				
	当年财政拨款	350	350	254.66	72.76	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		用于开展公务员理想信念和职业道德专题培训、专业化能力提升培训、专题研修培训、基层公务员示范培训、网络培训，加强公务员网络培训学院建设。提升公务员理想信念和职业道德和加强公务员网络培训学院建设。				按照年初计划，通过开展公务员理想信念和职业道德专题培训、专业化能力提升培训、专题研修培训、基层公务员示范培训、网络培训，加强公务员网络培训学院建设，不断提升公务员理想信念、职业道德和能力水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	培训学员人次	≥7000人	10047人	20	20	根据实际需求，增加培训人数。		
			举办培训班次	≥10次	31次	20	20	根据实际需求，增加培训班次。		
	时效指标	培训班举办及时率	≥90%	100%	10	10				
	效益指标	社会效益指标	培训考核通过率	≥90%	100%	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%	93.09%	10	10			
总分							95.00			
偏差率(%)				复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差				

项目支出绩效自评表

项目名称		理论教育和党性教育经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	350	350	337.3	96.37	7				
	当年财政拨款	350	350	337.3	96.37	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		通过组织实施省委管理干部及其后备干部、女干部、少数民族干部、省属重要骨干企业经营管理者、部分优秀乡镇（街道）党委书记的培训；指导干部教育培训基地建设、师资队伍建设和教材建设和信息化建设；组织协调干部教育培训工作理论、方式方法创新研究和经验总结交流。达到推动各级领导干部准确把握新发展理念、提高服务新发展能力的目标。聚焦学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，为全省党员干部“铸理想信念之魂、赋振兴发展之能”。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划。			本年度按照工作计划，聚焦学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，先后举办省管主要领导干部专题研讨班、示范班，组织各级各类党员干部开展党的二十届三中全会精神专题培训，实现培训全覆盖，有效提升党员干部理论水平。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	举办省委党校主体班次期数	≥5期	10期	20	20	根据干部人数增加班次。		
			举办优秀年轻干部培训班期数	≥2期	4期	20	20	根据干部人数增加班次。		
		质量指标	培训出勤率	≥95%	95%	10	10			
	效益指标	社会效益指标	党员干部创新理论水平	明显提高	明显提高	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标	受训干部培训满意度	≥90%	93.09%	10	10			
总分							97.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目名称		境外培训经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率 (%)	得分				
	年度资金总额	100	100	0	0	0				
	当年财政拨款	100	100	0	0	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		根据《2023-2027年吉林省干部教育培训规划》工作要求，通过举办境外培训，达到帮助干部进一步拓宽视野、更新观念，增强专业能力和专业精神的目标。				受国际形势影响，本年度未开展境外培训项目，资金已上缴财政。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	年度境外培训完成率	≥80%	0%	50	0	受国际形势影响，本年度未开展境外培训项目，资金已上缴财政。		
	效益指标	社会效益指标	培训考核通过率	≥90%	0%	30	0	受国际形势影响，本年度未开展境外培训项目，资金已上缴财政。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%	0%	10	0	受国际形势影响，本年度未开展境外培训项目，资金已上缴财政。		
总分							0.00			
偏差率 (%)		复核档次:			() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差					

项目支出绩效自评表

项目名称		专业能力培训经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	260	260	242.4	93.23	7				
	当年财政拨款	260	260	242.4	93.23	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		贯彻落实好《2023-2027年吉林省干部教育培训规划》，扎实开展理想信念教育、对党忠诚教育，用好吉林“三地三摇篮”特色红色资源，推动各级领导干部准确把握新发展理念、提高服务新发展能力，帮助干部提高履行岗位职责所需的专业素养，更好适应新时代吉林振兴发展需要。			全面落实《2023-2027年吉林省干部教育培训规划》要求，开展理想信念教育、对党忠诚教育，各级领导干部准确把握新发展理念、提高服务新发展能力得到有效提高，干部履行岗位职责所需的专业素养得到提升。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	举办新时代学习大讲堂期数	≥2期	2期	10	10			
			实施委托及联合培训项目个数	≥5个	6个	10	10			
			开展“两送两服务”活动期数	≥10期	20期	20	20	县市区需求增加。		
	时效指标	培训班举办及时率	≥90%	100%	10	10				
	效益指标	社会效益指标	领导干部执政能力水平	明显提高	明显提高	30	30			
满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%	93.09%	10	10				
总分							97.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目名称		“一校六院”教育培训项目经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	200	200	37.57	18.79	0				
	当年财政拨款	200	200	37.57	18.78	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		通过举办培训班次、5年内培养在国内有一定影响力的“名师”、在省内有较高影响力的骨干教师、发展潜力大的中青年教师等专兼职师资、5年内研发公共课程、特色课程、网络专题课程、省级精品课、中组部好课程等各类课程、5年内开发各类教材30本、5年内开展课题研究100项、5年内举办高端论坛10次、5年内开展学术交流等15次等途径达到培训领导干部加强干部队伍政治能力建设的目标。				围绕《吉林省党员干部教育培训“一校六院”阵地体系建设五年发展规划》，按照“六个一体化”工作思路，推动课程建设、师资培养、教材研发和科研联动得到有效提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	精品课程打造数量	≥30门	73门	10	10	根据工作实际，增加课程打造数量。		
			培养选聘各类兼职教师数量	≥50人	81人	10	10	根据培训班次需求，增加兼职教师数量。		
			研发专题化、案例化实用教材数量	≥5本	9本	10	10	根据实际工作需要，增加研发数量。		
			举办培训班次	≥70次	137次	10	10	因承担二十届三中全会轮训任务，增加培训班次，平均每个院校开展137个班次。		
		时效指标	培训班举办及时率	12月底前完成	按时完成	10	10			
	效益指标	社会效益指标	党建宣传和党员教育影响力	提高	提高	30	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标	受训干部培训满意度	≥90%	93.09%	10	10			
总分							90.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表										
项目名称		大组工网运行维护经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	50	50	6	12	0				
	当年财政拨款	50	50	6	12	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		加强机关办公自动化建设，研发部机关协同办公系统和全省公务员（干部）信息管理、数字档案管理、领导干部个人有关事项在线查核等业务应用系统，丰富拓展应用功能，对现有网络的软硬件、服务器升级改造等，达到大组工网安全运行、组织工作信息化水平大幅提升。			加强机关办公自动化建设，扩大大组工网邮件使用范围、优化协同办公和电子公文交换系统、改版大组工网站，提高办公效率；完善省管干部掌上查询、优秀年轻干部信息管理系统，升级领导干部个人事项在线查核平台等系统，提升干部工作智能化水平；研发公务员业务审批管理等系统，提高信息化支撑业务工作能力。高质量保障部机关信息化服务，全年未发生网络安全事故。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	大组工网运行维护天数	≥360天	365天	20	20			
		质量指标	大组工网稳定运行率	≥95%	100%	30	30			
	效益指标	社会效益指标	安全事故发生数	≤1次	0次	40	40	按照工作实际，未发生安全重大事件，无偏差。		
总分							90.00			
偏差率(%)		复核档次:			() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差					

项目支出绩效自评表

项目名称											
新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设项目											
主管部门											
中共吉林省委组织部					实施单位						
中共吉林省委组织部(本级)											
资金情况 (万元)		项目资金	年初预算数		全年预算数		全年执行数		执行率(%)		得分
		年度资金总额	130	130		130		100		10	
		当年财政拨款	130	130		130		100		---	
		上年结转资金	0	0		0		0		---	
		其他资金	0	0		0		0		---	
预期目标					实际完成情况						
年度总体目标					<p>精心搭建“两册一云”载体，构建简明有效的标准体系和“五化”规范体系，深入实施党支部“强基提质、品牌创建、典型引领”专项行动，全省党支部月线上智能体检规范达标，通过持续抓好“新时代e支部”综合管理、内容更新和运营维护，确保平台安全高效运行，达到“新时代e支部”目前已经成为在全国有一定影响力的智慧党建品牌的目标。</p> <p>“新时代e支部”与党务服务、信息采集与数据应用有效融合，整合省政务服务“一张网”和13个省直部门行业网上精品资源，为群众提供八千多项服务。</p>						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因	
绩效指标	产出指标	数量指标	建设平台(手机APP、网页)数量	≥1个	1个	20	20				
			每月更新图文信息数量	≥1000条	1000条	10	10				
			运行维护的工程师人数	≥5人	5人	10	10				
			每日运行维护时长	≥8小时	24小时	10	10	坚持高标准，全天24小时对平台进行运行维护。			
	效益指标	社会效益指标	党员干部创新理论水平	明显提高	明显提高	40	40				
总分							100.00				
偏差率(%)				复核档次:		()优秀 ()良好 ()一般 ()较差					

项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表										
项目名称		党员干部现代远程教育经费								
主管部门		中共吉林省委组织部			实施单位 中共吉林省委组织部（本级）					
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	175	175	175	100	10				
	当年财政拨款	175	175	175	100	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标			实际完成情况					
		<p>牢牢把握加强党员队伍先进性和纯洁性建设这条主线，把党员教育信息化平台打造成为全面从严治党的工作平台、与时俱进的党员教育平台、联系服务广大党员组织和党员干部群众的互动交流平台，成为广大党员和群众喜闻乐见的精神家园。主动公开各类政务信息和与群众生产生活密切相关的信息，为全省经济社会发展服务。通过党员教育信息化平台在乡镇站点的维护和长白山先锋网站的日常维护，利用好现代远程教育的信息化平台。</p>			<p>开设专题专栏，深入宣传学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，发布精品教学资源，宣传各级好做法好经验，党的创新理论、中央决策部署、组织工作有效宣传。运用新平台机制手段，线上线下同频共振，促进党员学习教育常态化制度化，基层党建指导组织管理服务方式有效转变。</p>					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	现代远程教育远程终端在乡镇、村站点个数	≥7000个	7802个	30	30			
			平台每日更新党员教育内容及新闻信息数量	≥20条	20条	10	10			
			平台每日上传党员教育视频资源个数	≥5个	5个	10	10			
	效益指标	社会效益指标	党员干部创新理论水平	进一步提高	进一步提高	20	20			
			“新时代e支部”全省党员覆盖率	≥80%	90%	20	20			
总分							100.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目名称		援藏干部人员补助和工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	1275.2	1275.2	1197.21	93.88	7				
	当年财政拨款	1275.2	1275.2	1197.21	93.88	——				
	上年结转资金	0	0	0	0	——				
	其他资金	0	0	0	0	——				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		用于2024年我省援藏干部人才生活补助、御寒补助工作经费的支出。加强我省支援西藏干部人员经费保障力度，达到促使西藏政治经济更好的发展的目标。				本年度按照工作计划对我省援藏干部人才生活补助、御寒补助工作经费支出，加强我省支援西藏干部人员经费保障力度，达到促使西藏政治经济更好发展的目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	援藏干部补助人数	≥78人	80人	25	25			
		质量指标	援藏干部补助达标率	=100%	100%	25	25			
	效益指标	社会效益指标	援藏干部补助工作有责投诉数	≤2个	0个	30	30	按照工作实际，未发生相关有责投诉，无偏差。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	援藏干部满意度	≥90%	100%	10	10			
总分							97.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目名称		援疆干部人员补助和工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	3538.52	3538.52	3371.77	95.29	7				
	当年财政拨款	3538.52	3538.52	3371.77	95.29	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		择优选派政治素质好、有发展潜力的干部对口支援新疆，人选质量、人岗匹配度不断提高。项目经费主要用于我省援疆干部人才生活补助、御寒补助工作经费的支出达到我省支援新疆干部人员经费保障力度，促使新疆政治经济更好的发展的目标				这一年我部门通过择优选派政治素质好、有发展潜力的干部对口支援新疆，人选质量、人岗匹配度不断提高，保证了我省支援新疆干部人员经费的保障力度，达到了促进新疆政治经济更好发展的目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	援疆干部补助人数	≥256人	258人	25	25			
		质量指标	援疆干部补助达标率	=100%	100%	25	25			
	效益指标	社会效益指标	援疆干部补助工作有责投诉数	≤1人	0人	30	30	按照工作实际，未发生相关有责投诉，无偏差。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	挂职锻炼干部满意度	≥95%	100%	10	10			
总分							97.00			
偏差率(%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表										
项目名称		援藏工作经费								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	190	190	190	100	10				
	当年财政拨款	190	190	190	100	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		部机关将资金拨付到援藏前方指挥部用于援藏干部人才公寓运行维护改造，满足吉林省援藏干部日常工作需要，加大对援藏干部工作生活保障力度从而更好地投入西藏政治经济建设中。				部机关将资金拨付到援藏前方指挥部用于援藏干部人才公寓运行维护改造，满足我省援藏干部日常工作需要，加大对援藏干部生活保障力度，从而更好地投入西藏政治经济建设中。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	援藏维护设备数量	≥10台	10台	30	30			
		质量指标	援藏人员公寓维护资金拨付比例	=100%	100%	20	20			
	效益指标	社会效益指标	援藏干部补助工作有责投诉数	≤1次	0次	40	40	按照工作实际，未发生相关有责投诉，无偏差。		
总分							100.00			
偏差率(%)		复核档次:			() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差					

项目支出绩效自评表

项目支出绩效自评表										
项目名称		援藏干部人才便携式氧气系统项目								
主管部门		中共吉林省委组织部				实施单位 中共吉林省委组织部（本级）				
资金情况 (万元)	项目资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率(%)	得分				
	年度资金总额	40	40	40	100	10				
	当年财政拨款	40	40	40	100	---				
	上年结转资金	0	0	0	0	---				
	其他资金	0	0	0	0	---				
年度总体目标		预期目标				实际完成情况				
		<p>本着以人为本原则，旨在利用便携式氧气系统，为援藏干部人才提供工作时的用氧需求，弥补了援藏人员在公寓外不能用氧的局限。一是携带方便，便携式氧气呼吸器大小重量与一个笔记本电脑相当，出门在外便于随身携带。二是持续供氧时间较长，便携式氧气呼吸器通过一次充氧，基本能够满足3-4个小时的用氧需求。三是车载供氧可多人供氧，在车辆上加装一套车载氧气设备，可同时满足2-3人的用氧需求。通过实施便携式氧气系统项目，能在一定程度保障援藏干部人才的用氧需求，可以减轻由于高原低氧对援藏干部人才的身体损害，在一定程度上保障了援藏干部人才的身体健</p>				<p>部机关将资金拨付到援藏前方指挥部用于购置便携式氧气呼吸器，本着以人为本的原则，为援藏干部提供工作时的用氧需求，弥补了援藏人员在公寓外不能用氧的局限，保障了援藏干部人才的身体健，从而更好地投入西藏政治经济建设中。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	权重	自评得分	偏差原因分析及改进措施	校验得分	偏差原因
绩效指标	产出指标	数量指标	援藏维护设备数量	≥70套	70套	30	30			
		时效指标	援藏干部补助资金到位及时率	7月底前	7月底前	20	20			
	效益指标	社会效益指标	援藏干部补助工作有责投诉数	≤1次	0次	40	40	按照工作实际，未发生相关有责投诉，无偏差。		
总分							100.00			
偏差率 (%)		复核档次:		() 优秀 () 良好 () 一般 () 较差						

第三部分 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 17699.18 万元。与 2023 年度相比，收、支总计各减少 4162 万元，下降 19%。主要原因：项目经费较上年度减少，收支总计有所下降。

二、收入决算情况说明

本年收入合计 17699.18 万元，其中：财政拨款收入 17697.5 万元，比上年减少 3449.81 万元，下降 16.3%，主要是项目经费较上年度减少，财政拨款收入有所下降；上级补助收入 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我单位无上级补助收入；事业收入 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我单位无事业收入；经营收入 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我单位无经营收入；附属单位上缴收入 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我单位无附属单位上缴收入；其他收入 1.68 万元，比上年减少 4 万元，下降 70.4%，主要是基本户利息收入减少。

三、支出决算情况说明

本年支出合计 17697.5 万元，其中：基本支出 4931.93 万元，比上年增加 46.61 万元，增长 0.9%，主要是在职人员数量增加，人员经费有所增长；项目支出 12765.57 万元，比上年减少 3495.14 万元，下降 21.5%，主要是 2022 年度部

分项目受疫情影响当年未完成支出结转 2023 年度支出，本年度项目支出正常；上缴上级支出 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我单位无上缴上级支出；经营支出 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我单位无经营支出；对附属单位补助支出 0 万元，比上年增加 0 万元，增长 0%，主要是我单位无对附属单位补助支出。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 17697.5 万元，与 2023 年相比，财政拨款收、支总计各减少 3449.81 万元，下降 16.3%。主要原因：项目经费较上年度减少，财政拨款收支总计有所下降。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 17697.5 万元，占本年支出合计的 99.9%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 3449.81 万元，下降 16.3%。主要原因：项目经费较上年度减少，一般公共预算财政拨款支出下降。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 17697.5 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 11075.38 万元，占 62.6%；社会保障和就业支出 6045.63 万元，占 34.2%；卫生健康支出 231.44 万元，占 1.3%；住房保障支出 345.04 万元，

占 1.9%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 12948.5 万元，支出决算为 17697.5 万元，完成年初预算的 136.7%。其中：

1. 一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）。年初预算为 3307.71 万元，支出决算为 3795.81 万元，完成年初预算的 114.8%。决算数大于预算数的主要原因是省财政厅执行中追加人员经费。

2. 一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为 2285.78 万元，支出决算为 1748.48 万元，完成年初预算的 76.5%。决算数小于预算数的主要原因是牢固树立过紧日子思想，压减一般性支出。

3. 一般公共服务（类）组织事务（款）公务员事务（项）。年初预算为 861.93 万元，支出决算为 667.83 万元，完成年初预算的 77.5%。决算数小于预算数的主要原因是牢固树立过紧日子思想，压减一般性支出。

4. 一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。年初预算为 5368.64 万元，支出决算为 4863.26 万元，完成年初预算的 90.6%。决算数小于预算数的主要原因是牢固树立过紧日子思想，压减一般性支出。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理

事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 5486 万元。决算数大于预算数的主要原因是执行中追加项目经费。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为 182.87 万元，支出决算为 181.99 万元，完成年初预算的 99.5%。决算数小于预算数的主要原因是离退休人员死亡。

7. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 370.89 万元，支出决算为 377.65 万元，完成年初预算的 101.8%。决算数大于预算数的主要原因是省财政厅执行中追加人员经费。

8. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为 229.46 万元，支出决算为 231.44 万元，完成年初预算的 100.9%。决算数大于预算数的主要原因是省财政厅执行中追加人员经费。

9. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 341.21 万元，支出决算为 345.04 万元，完成年初预算的 101.1%。决算数大于预算数的主要原因是省财政厅执行中追加人员经费。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 4931.93 万

元，其中：

人员经费 4153.13 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助和其他对个人和家庭的补助。

公用经费 778.81 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

我单位无政府性基金预算情况。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

我单位无国有资本经营预算情况。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 135.04 万元，支出决算为 18.59 万元，完成预算的 13.8%；较 2023 年度减少 3.39 万元，下降 15.4%，主要原因是我部认真贯彻执行中央八项规定和省委具体规定的要求，压缩了公务用车运行维护费。决算数小于预算数的主要原因是我部因公出国

（境）费年初预算 100 万元，用于全省党员干部出国（境）培训，因当年不适合组织相关境外培训，此项经费结转资金已全额上缴省财政厅。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. 因公出国（境）费预算为 100 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；支出决算与 2023 年度一致，主要原因是本年度我单位未开展因公出国（境）活动，决算数小于预算数的主要原因是我部因公出国（境）费年初预算 100 万元，用于全省党员干部出国（境）培训，因当年不适合组织相关境外培训，此项经费结转资金已全额上缴省财政厅。全年共有因公出国（境）团组 0 个，因公出国（境）0 人次。

2. 公务用车购置及运行费预算为 29.7 万元，支出决算为 18.59 万元，完成预算的 62.6%；较 2023 年度减少 3.39 万元，下降 15.4%，主要原因是我部认真贯彻执行中央八项规定和省委具体规定的要求，压缩了公务用车运行维护费。决算数小于预算数的主要原因是我部认真贯彻执行中央八项规定和省委具体规定的要求，压缩了公务用车运行维护费。其中：

公务用车购置费支出 0 万元。截至 2024 年 12 月 31 日，公务用车保有量为 7 辆，公务用车购置数为 0 辆。

公务用车运行维护费支出 18.59 万元，主要是机关公务用车维修、保险、燃料等费用的支出。

公务接待费预算为 5.34 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%；与 2023 年度一致，主要原因是我部认真贯彻执行中央八项规定和省委具体规定的要求，压缩了公务接待活动。决算数小于预算数的主要原因是我部认真贯彻执行中央八项规定和省委具体规定的要求，压缩了公务接待活动。其中：

外事接待费支出 0 万元。全年共接待外事来访团组数 0 个、来访外宾 0 人次（不包括陪同人员）。

其他国内公务接待支出 0 万元。全年共接待国内来访团组 0 个、来宾 0 人次（不包括陪同人员）。

十、关于 2024 年度绩效评价情况说明

（一）绩效评价工作开展情况。根据预算绩效管理相关要求，本部门对 2024 年度一般公共预算项目支出开展绩效自评。其中，一级项目 0 个，二级项目 21 个，共涉及资金 7547.95 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。

（二）项目绩效自评结果。干部考察考核工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 90 分。项目全年预算数为 210 万元，执行数为 125.04 万元，完成预算的 59.5%。项目绩效目标完成情况：本年度按照年初工作计划和实际工作需求，通过对省直、市州、高校等领导班子和领导干部进行日常、年度考核、考核等，加强对领导干部任前审核，达到科学规划、系统加强全省领导

班子建设的目标。

干部监督管理工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 25 万元，执行数为 25 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：按照年度工作计划，运用领导干部个人有关事项、干部监督举报等方式对领导干部进行监督，落实常态化勤政廉政谈话制度，不断提升干部监督工作质效。

基层党建工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 95 分。项目全年预算数为 175 万元，执行数为 133.66 万元，完成预算的 76.4%。项目绩效目标完成情况：按照年初计划，开展了党的建设集中活动，扎实做好党员发展、党员教育管理、党费管理、党内表彰等工作，基层党建工作水平得到整体提升。

党代表联络服务经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 90 分。项目全年预算数为 14.23 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：按照年度工作计划，按时开展省党员代表的联络服务、提案办理、调研视察、召开会议等工作，达到了加强我省党员代表之间联系的目标。

人才联系服务工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 50 万元，执行数为 50 万元，完成预算的 100%。项目绩

效目标完成情况：按照年初计划，通过走访、慰问、召开座谈会等形式，做好我省专家人才的服务保障工作，加强与省内高层次人才的联系，更好保障我省高层次人才工作。

人才培养经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 95 分。项目全年预算数为 15 万元，执行数为 11 万元，完成预算的 73.3%。项目绩效目标完成情况：抢抓国家高水平人才高地和人才平台建设机遇，开展高层次专家国情研修培训等活动，通过开展人才交流培训，为全省高层次人才提供交流合作平台，提高高层次人才政治认同感。

人才项目工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 25 万元，执行数为 25 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：提出加强人才工作和人才队伍建设的意见、建议，指导、协调、检查人才工作。协调落实专项重点人才工作和各类人才培养工程。协调人才开发的交流与合作。承担高层次人才引进管理与服务工作，指导各地区各部门的人才引进工作。持续深化人才发展体制机制改革，统筹实施重大人才工程计划，搭建人才干事创业平台，优化人才发展环境。

公务员综合管理工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 70 分。项目全年预算数为 85 万元，执行数为 11.26 万元，完成预算的 13.3%。

项目绩效目标完成情况：按照年初计划，按时完成公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员管理等有关政策制度的组织实施，落实全省公务员登记管理工作。严格贯彻国家和我省有关行政审批工作的法律、法规、规章和方针、政策，完成省直机关公务员工资统发的审核工作。

公务员考录工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 290 万元，执行数为 290 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：按照年初计划，按时完成公务员公开遴选、公开选调、调任等工作，加强政策研究和宏观指导，进一步优化全省公务员队伍结构，不断提升推动组织工作高质量发展的能力水平。

公务员培训经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 95 分。项目全年预算数为 350 万元，执行数为 254.66 万元，完成预算的 72.8%。项目绩效目标完成情况：按照年初计划，通过开展公务员理想信念和职业道德专题培训、专业化能力提升培训、专题研修培训、基层公务员示范培训、网络培训，加强公务员网络培训学院建设，不断提升公务员理想信念、职业道德和能力水平。

理论教育和党性教育经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 350 万元，执行数为 337.3 万元，完成预算的 96.4%。

项目绩效目标完成情况：本年度按照工作计划，聚焦学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，先后举办省管主要领导干部专题研讨班、示范班，组织各级各类党员干部开展党的二十届三中全会精神专题培训，实现培训全覆盖，有效提升党员干部理论水平。

境外培训经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 0 分。项目全年预算数为 100 万元，执行数为 0 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：本年度未开展境外培训项目，项目资金已上缴财政。发现的主要问题及原因：本年度未开展境外培训项目，主要原因是受国际环境影响，当年不适宜组织相关境外培训。下一步改进措施：进一步明确境外培训计划，提升资金使用效率。

专业能力培训经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 260 万元，执行数为 242.4 万元，完成预算的 93.2%。项目绩效目标完成情况：全面落实《2023-2027 年吉林省干部教育培训规划》要求，开展理想信念教育、对党忠诚教育，各级领导干部准确把握新发展理念、提高服务新发展能力得到有效提高，干部履行岗位职责所需的专业素养得到提升。

“一校六院”教育培训项目经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 90 分。项目全年预算数为 200 万元，执行数为 37.57 万元，完成预算的

18.8%。项目绩效目标完成情况：围绕《吉林省党员干部教育培训“一校六院”阵地体系建设五年发展规划》，按照“六个一体化”工作思路，推动课程建设、师资培养、教材研发和科研联动得到有效提升。

大组工网运行维护经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为90分。项目全年预算数为50万元，执行数为6万元，完成预算的12%。项目绩效目标完成情况：加强机关办公自动化建设，扩大大组工网邮件使用范围、优化协同办公和电子公文交换系统、改版大组工网网站，提高办公效率；完善省管干部掌上查询、优秀年轻干部信息管理系统，升级领导干部个人事项在线查核平台等系统，提升干部工作智能化水平；研发公务员业务审批管理等系统，提高信息化支撑业务工作能力。高质量保障部机关信息化服务，全年未发生网络安全事故。

新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设项目项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为100分。项目全年预算数为130万元，执行数为130万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：“新时代e支部”与党政服务、信息采集与数据应用有效融合，整合省政务服务“一张网”和13个省直部门行业网上精品资源，为群众提供八千多项服务。

党员干部现代远程教育经费项目绩效自评情况：根据年

初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 100 分。项目全年预算数为 175 万元，执行数为 175 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：开设专题专栏，深入宣传学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，发布精品教学资源，宣传各级好做法好经验，党的创新理论、中央决策部署、组织工作有效宣传。运用新平台机制手段，线上线下同频共振，促进党员学习教育常态化制度化，基层党建指导组织管理服务方式有效转变。

援藏干部人员补助和工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 1275.2 万元，执行数为 1197.21 万元，完成预算的 93.9%。项目绩效目标完成情况：本年度按照工作计划对我省援藏干部人才生活补助、御寒补助工作经费支出，加强我省支援西藏干部人员经费保障力度，达到促使西藏政治经济更好发展的目标。

援疆干部人员补助和工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。项目全年预算数为 3538.52 万元，执行数为 3371.77 万元，完成预算的 95.3%。项目绩效目标完成情况：这一年我部门通过择优选派政治素质好、有发展潜力的干部对口支援新疆，人选质量、任刚匹配度不断提高，保证了我省支援新疆干部人员经费的保障力度，达到了促进新疆政治经济更好发展的目

标。

援藏工作经费项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为100分。项目全年预算数为190万元，执行数为190万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：部机关将资金拨付到援藏前方指挥部用于援藏干部人才公寓运行维护改造，满足我省援藏干部日常工作需要，加大对援藏干部生活保障力度，从而更好地投入西藏政治经济建设中。

援藏干部人才便携式氧气系统项目绩效自评情况：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为100分。项目全年预算数为40万元，执行数为40万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：部机关将资金拨付到援藏前方指挥部用于购置便携式氧气呼吸器，本着以人为本的原则，为援藏干部提供工作时用氧需求，弥补了援藏人员在公寓外不能用氧的局限，保障了援藏干部人才的身体康，从而更好地投入西藏政治经济建设中。

（三）部门评价结果。2024年度无部门评价报告。

十一、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费执行情况说明

2024年度机关运行经费支出778.81万元，较2023年度减少0.01万元。

（二）政府采购支出情况说明

2024 年度政府采购支出总额 135 万元，其中：政府采购货物支出 25 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 110 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占授予中小企业合同金额的 0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，中共吉林省委组织部（本级）共有车辆 7 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 1 辆、主要负责人用车 1 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 3 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 1 辆、其他用车 0 辆；单位价值 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、其他收入：指除上述收入以外的各项收入。包括未纳入财政预算或财政专户管理的投资收益、银行存款利息收入、租金收入、捐赠收入，现金盘盈收入、存货盘盈收入、收回已核销应收及预付款项、无法偿付的应付及预收款项，从省财政以外的同级单位取得的经费、从非省财政取得的经费，以及行政单位收到的财政专户管理资金等。

三、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

四、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

五、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

八、“三公”经费：纳入省级财政预决算管理的“三公”经费，是指省级部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。是党政机关维持运转或完成特定工作任务所开支的相关支出，是政府行政开支的一部分。其中，因公出国（境）费反映公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十、一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

十一、一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

十二、一般公共服务（类）组织事务（款）公务员事务（项）：反映公务员考核、公务员招考、公务员管理、公务员履职能力提升等方面的支出。

十三、一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

十四、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务（项）：反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

十五、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

十六、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险缴费支出保险费支出。

十七、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

十八、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。